

MANUÁL PRO ZAMĚSTNANCE – WHISTLEBLOWING

Základní přehled povinností zaměstnavatele

Vážení zaměstnanci,

u Vašeho zaměstnavatele došlo ke splnění povinností, kterou na něj kladl zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů („**Zákon**“). Z tohoto důvodu byl mj. vydán „vnitřní předpis o ochraně oznamovatele – whistleblowing,“ se kterým jste byli již seznámeni.

Chápeme ale, že ne vždy může být zcela jasné, co to znamená pro Vás, jako zaměstnance, znamená.

Z tohoto důvodu jsme si pro Vás připravili:

- vzorové oznámení, které můžete využít v případě, že budete chtít podat oznámení (naleznete jej na personálním oddělení nebo na webových stránkách společnosti TRESTLES, a.s.)
- příklady jednání, které je možné zahrnout do oznámení a které lze (po posouzení všech relevantních skutečností) považovat za možné protiprávní jednání.

JEDNÁNÍ, které:	PŘÍKLAD
má znaky trestného činu	<ul style="list-style-type: none"> ○ kolega Vám ukradne mobilní telefon ze skříňky ○ kolega Vás napadne a ublíží Vám na zdraví ○ kolega Vám posílá nevyžádané zprávy a následně Vás pronásleduje i po pracovní době ○ kolega bude tvrdit, že jste ukradli jinému kolegovi jeho šperky ○ zjistíte, že zaměstnavatel uvádí nepravdivé informace v žádosti o dotaci ○ zjistíte, že zaměstnavatel neoprávněně nakládá s odpady ○ zjistíte, že zaměstnavatel řádně neodvádí daň
má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000 Kč	<ul style="list-style-type: none"> ○ pokud Vám zaměstnavatel nedá pracovní smlouvu písemně ○ pokud Vám zaměstnanec neposkytne mzdu nebo náhradní volno za práci přesčas ○ pokud Vám zaměstnavatel nerozvrhne směny
porušuje Zákon	<ul style="list-style-type: none"> ○ podáte oznámení podle Zákona a zaměstnavatel Vám v daném měsíci bez jiného zjevného důvodu nepřizná měsíční nárokovou složku mzdy (na kterou by Vám jinak vznikl nárok)

	<ul style="list-style-type: none"> ○ ačkoliv podáte oznámení, zaměstnavatel nezajistí, aby bylo posouzeno příslušnou osobou ○ zaměstnavatel neurčí příslušnou osobu, která je pověřená k přijímání a posuzování oznámení
<p>porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů; - daně z příjmu právnických osob; - předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu; - ochrany spotřebitele; - souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti; - bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích; - ochrany životního prostředí; - bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví; - radiální ochrany a jaderné bezpečnosti; - hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek; - ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví; - ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů; - ochrany finančních zájmů Evropské unie; - fungování vnitřního trhu, vč. ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie 	<p><i>V tomto případě se nemusí jednat pouze o trestné činy nebo přestupky, ale i jiná protiprávní jednání spočívající např. v nedodržení zákonné lhůty.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ služební automobily zaměstnavatele nemají platnou STK ○ zaměstnavatel nevede řádně inventarizaci hmotného a nehmotného majetku ○ zaměstnavatel umožňuje legalizaci výnosů z trestné činnosti tím, že pro své obchodní transakce využívá finanční zdroje získané v souvislosti s trestnou činností ○ zaměstnavatel nedodržuje zákonnou lhůtu pro vyřízení reklamace vad učiněné spotřebitelem ○ zaměstnavatel nepředkládá spotřebiteli vzor písemného odstoupení od smlouvy ○ zaměstnavatel na svých webových stránkách nezveřejňuje poučení spotřebitele ○ na pracovišti zaměstnavatele nejsou používány stanovené ochranné pracovní pomůcky ○ zaměstnavatel neprovádí likvidaci odpadu zákonem, předepsaným způsobem ○ zaměstnavatel nečiní přiměřená opatření k ochraně osobních údajů a před jejich únikem